

Принято на общем
собрании трудового коллектива
ГБУ «СШ № 2 Надтеречного района»
Протокол № 1 от «09» 01 2019 г.



Подтверждаю
директор ГБУ «СШ № 2
Надтеречного района»
/Е.А.Керимова
Пр. № 1/15 от «09» 01 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов тренерского состава

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов тренеров ГБУ «СШ № 2 Надтеречного района» (далее соответственно - Положение, Учреждения) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия тренерского состава с другими участниками тренировочного процесса, профилактики конфликта интересов тренерского состава, при котором у тренера при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение тренерами их профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами занимающихся, родителей (законных представителей).

2. Конфликтные ситуации

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых тренеры могут оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

2.1.1. Тренер ведет тренировочные и платные занятия у одних и тех же занимающихся;

2.1.2. Тренер осуществляет дополнительные занятия с занимающимися, которых обучает;

2.1.3. Тренер проводит дополнительные занятия во время тренировочного процесса;

2.1.4. Тренер получает подарки и услуги;

2.1.5. Тренер собирает деньги на нужды группы, школы;

- 2.1.6. Тренер участвует в судействе спортивных соревнований с участием своих занимающихся;
- 2.1.7. Тренер получает выгодные предложения от родителей занимающихся, которых он тренирует;
- 2.1.8. Тренер небескорыстно использует возможности родителей, занимающихся и др.

3. Предотвращение конфликтов

- 3.1. Тренерский состав ГБУ «СШ № 2 Надтеречного района», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками тренировочного процесса, в функциональные обязанности, которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
- 3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.